

樂見「最低工資」新策 惟可設「一道防線」

今年的五一勞動節，打工仔收到了最好的節日大禮，事關政府在 4 月 30 日公布「最低工資」的最新安排及調整。據悉，「最低工資」將新增「可加不減」機制，計算方法是將去年 GDP 的變動，減過去 10 年 GDP 的平均變動，得出的數字再乘以 0.2，若大於 1 就封頂，之後再加上去年甲類消費物價指數的變動。若結果是負數，亦不會減最低工資，會將最低工資水平凍結。

早前，民建聯一直向政府爭取將法定最低工資水平的檢討周期修改為「一年一檢」，並採用具科學、公平、便於計算和操作性的具體參考基準數據——與低薪行業僱員每小時工資第 10 個百分位作為調整最低工資水平的指標，委員會應當簡化檢討程序，以加快討論程序，盡早落實「一年一檢」。

筆者樂見政府聽取民建聯的意見，將法定最低工資水平的檢討周期修改為「一年一檢」，並設立方程式調整「最低工資」。惟民建聯認為假如法定最低工資只增不減，在面對經濟下滑的時候必然會對中小企僱主產生影響，因此我們一直建議需要設置「一道防線」。建議當香港經濟情況步入衰退，並明顯地出現下列情況，例如(1) 賺取最低工資人士大幅上升；(2) 失業率大幅上升。最低工資委員會應立即啟動審議程序，參考其他經濟數據後，就是否需要下調或凍結法定最低工資

水平進行協商後，向行政長官提出建議，以便平衡香港經濟發展。未來採用指標或以指標構成的方程式調整法定最低工資水平，亦需要不時檢討有關指標或方程式，惟有關檢討相隔時間不宜太短及太過頻密，以避免政策改變頻繁令勞動市場出現不必要的波動及不穩定性。

此外，近日再有關於勞工的職安健問題的致命意外發生，再次引起社會熱烈討論。沙田源禾路兩名渠務工人在沙井出事，疑吸入硫化氫喪生。沙井一類密閉空間，不時發生致命事故，政府雖有密閉空間工作指引，然而同類悲劇一再發生，未見實際執行到位。筆者認為政府當局有必要全面檢視業界有否克盡己責確保工人安全，嚴格跟隨密閉空間工作指引。

最後，五一勞動節的存在是不斷提醒社會各界關注不同界別勞工權益，民建聯會繼續竭力以「社會利益最大化為依歸」，針對「最低工資」「職安健」以及其他勞工議題上向特區政府出謀獻策，締造美好香港。

立法會議員顏汶羽