

內地培訓司機 降低輸入外勞成本

顏汶羽 立法會議員

香港步入後疫情時代，經濟逐漸復甦，勞動市場持續升溫，特區政府早前推出輸入勞工計劃，以解決各行各業人手不足的難題。近日運輸及物流局又公布「運輸業輸入勞工計劃」，「公共小巴/客車行業」共收到 118 名客運營業證持證人，申請輸入大約 1,600 名司機，料 9 月下旬完成審批。據了解，運輸業輸入勞工計劃中，小巴及客車司機共佔 1,700 個名額，當局在第一輪申請便接獲約 1,600 個申請，現象反映業界對輸入外勞司機有需求。

對於早前有小巴業界表示，輸入外勞成本高，又稱計劃向政府申請車費加價，筆者則認為可透過培訓機制降低成本。業界應考慮在內地設立跨境培訓基地，由香港培訓中心與內地院校合作培訓外勞司機，使用符合香港法規的考試內容進行培訓，並由香港監管，報考駕駛執照費用則由香港僱主支付。培訓中心也須讓外勞認識香港基本溝通用語、街道及小巴站名等。

除了必須在港進行的培訓及考試（包括路試）外，其他培訓及考試都可於內地進行，由此可以縮減成本，有效降低僱主等待外勞考取香港駕駛執照期間的開支，包括住宿及交通安排。例如，若有 600 名外勞司機來港培訓約半年，安置司機住

宿及伙食等費用已經是大筆數字，如果司機在內地培訓和考試，白天到基地，晚上就可以回自己內地家中休息，就像港人平日練車和考試一樣。此外，此舉亦可縮短司機在港培訓的時間，還能盡快讓司機持證上崗。例如若小巴公司與外勞司機簽訂兩年僱傭合約，司機來港後培訓 9 個月，合約餘下時間就會大減，甚至如果考試失敗，司機要返回內地，僱主之前提供的食宿支出就白費了。

總之，設立內地跨境培訓基地值得特區政府考慮，因為未來將有更多外勞來港，建造業等其他行業亦可以建立此類培訓基地，以減低僱傭成本。