

引入議員守則 提升履職質素

梁熙 立法會議員

立法會正審議《立法會議員守則》，目標在明年組成的新一屆議會實施。方案自公布後引起了社會普遍支持，認為可以讓議會有更一致、更清晰、更透明的問責機制，有助加強立法會效率，更好地服務香港社會。

有個別聲音質疑，《守則》的出台是否意味着現屆議會出現一些問題，所以才要採取行動填補相關漏洞。實際上，引入《守則》是立法會始終保持精進不休的態度、不斷自我完善的體現。正如立法會主席梁君彥回應傳媒時提到，作為完善選舉制度後首屆議會，從 2022 年開始至今，已通過 117 項有利經濟、民生、社會發展的政府和議員法案，較上屆同期多出 98%，相關的成績是經得起考驗。現時立法會根據過去四年的實踐經驗作出進一步的優化，更反映了議會上下並不滿足於現狀，大家共同期待有更好的表現以回饋社會對新選制的支持，是議會持續進步優化的一大特色。

過去不少議員同事都會透過定期的工作報告，向社會交代過去的工作情況，同時亦有鞭策自己繼續進步的作用。不過由於現時的《議事規則》並沒有明確的規定，因此過去按月、按季、按年發布的工作報告，並沒有劃一的準則；當中的內容，

有人會側重於傳媒報道、有人注重議會工作，同樣沒有一致的方向和側重點。結果市民收到了不同時期、不同內容的議員工作報告，雖然個別衡量的話也看到了不少工作成果，但假若要橫向比較的話，一方面令市民難以量化議員的工作效能，同時亦欠缺了公平的比較標準，對於議員亦有欠公允。

因此，是次引入《守則》，明確了相關的要求，限制了工作報告提交的時間至每年度完結後的兩個月內。再者，未來立法會或提供工作報告範本，讓議員可以按指定的格式完成，讓市民有一個更加清晰的標準比較各議員的履職水平。

《守則》亦會設立多層級的處分機制，由書面警告、當面訓誡、議案訓誡、譴責甚至暫停議員職務，都比過去任何一屆議會更為嚴謹。過去就算有議員蓄意挑戰《議事規則》，充其量只是被驅逐離開，在下次會議時又可若無其事出席，明顯缺乏足夠的阻嚇力。《立法會議員守則》則提出加入「停賽」機制，日後議員在暫停職務期間將不獲發酬金及津貼，明顯有更大警告作用。

整體而言，推出《立法會議員守則》能督促議員表現符合市民期望，更好地適應新時代立法工作的實際需要，值得社會支持。