

搭建良好舞台 聚天下才為港所用

陳克勤 立法會議員

「香港·全球人才高峰會」7日起一連兩日在灣仔會展舉行。特區政府從前年起推出系列「搶人才」政策以來，成效顯著。截至上月底，各項人才入境計劃共收到29萬份申請，當中近18萬份已經獲批，超過12萬人已經抵港。活動取得成功亦再次凸顯，坐擁「背靠祖國、聯通世界」獨特優勢的香港，仍然對人才具備強勁的吸引力。繼續圍繞香港未來發展藍圖，有針對性地吸引相關領域人才，是特區政府需要持續推進的重要課題。

特區政府早前向「高才通」簽證抵港逾6個月的5,000名申請人及家屬發放問卷，四成回覆者中，有54%的受訪人士表示已經來港就業。換言之，仍有近一半高才未能就業。有獲批「高才通」簽證的澳洲大學畢業生在接受傳媒訪問時表示，由於在港找不到工作，故選擇返回原居地深圳求職累積經驗，再繼續尋覓來港工作的機會。

做好人才配對及支援

「高才通」計劃吸引了眾多全球名校的畢業生申請來港，為香港的人才儲備。惟

這些畢業生部分與香港本土畢業生一樣，缺乏實際的工作經驗，又沒有本土校園招聘的機會，要尋覓到心儀的工作，確實並非易事。造成這一問題的關鍵，是計劃並未進一步為人才提供後續的支援配套。特區政府相關部門亦意識到這一問題，在峰會期間同時舉辦「機遇匯人才博覽展」，邀請近百間公私營機構參展，介紹各自能夠為人才們提供的優質職位。

更進一步，特區政府可以考慮與大型公私營機構展開合作，建立雙向人才庫平台，在徵得「高才通」人士的同意下，相關機構可以查看人才庫內人才資料，並與之取得聯繫，人才亦可於平台上瀏覽相關職位資訊，實現人才與企業之間的雙向奔赴。另一方面，要樂業亦須安居，政府有關部門亦要思考對策，如何為來港青年人才和家庭在生活方面給予支援，提供充足、及時的資訊分享，讓他們可以盡快適應香港的生活。

勞工及福利局局長孫玉菡預計有逾 7,000 人參加人才峰會，並強調香港對人才持「來者不拒」的開放態度，亦會加強前往歐洲及東南亞加強宣傳香港作為人才高地的功能和角色。英雄不問出處，盡可能吸引來自世界各地的人才是正確的政策方向。但與此同時，政府亦應重視因應香港發展藍圖需求，有針對性地主動出擊，吸引相關領域人才。

更有針對性吸引人才

在此方面，特區政府須更積極與業界展開交流和聯繫，傾聽業界對當前人才儲備情況的意見，並對人才清單作出及時調整與更新。與此同時，對於缺乏人才的行業，特區政府亦可考慮更加主動的方式，例如與有關企業共同到海外進行宣講活動，直接接觸相關人才，讓他們可以更加直觀評估到港工作的前景。

以現時社會熱議的電信詐騙、個人私隱安全等領域為例，無論是香港乃至全球，對網絡安全人才可謂求賢若渴，特區政府亦將網絡安全專家列入「香港人才清單」，但在全球相關人才都出現缺口，香港如何與世界其他地區「搶人才」，更需要特區政府主動出擊，聯合企業共同向相關人才宣傳香港大力發展金融科技對網絡安全有極大的人才需求，在香港從事相關工作有十分光明的前景。

招納人才不僅要用人唯才，更要給予人才展現才能的適合平台。國家不斷推出政策措施，支持香港引進人才、留住人才、用好人才，香港亦需要積極主動，盡可能為人才提供一展所長的平台和機會，讓香港成為實現理想、創新創業的熱土，為香港繁榮發展增添新的動能。