

## 針對人力資源規劃 建恆常協調統籌機制

第五波疫情對香港整個勞工就業市場，敲響既明亮又清晰的警號，零售、旅遊、住宿、建造業等等，失業率高居難下，不少打工仔實在捱無可捱，被逼轉行轉型。

對於某些行業而言，失去一班經驗豐富的從業員實在可惜。考慮到香港產業需要更為多元的發展，筆者對於成功轉型的打工仔感到一絲安慰。事實上，可使一班人員成功轉型轉行最重要的因素，就是職業再培訓。

政府接納民建聯建議，加碼投放資源，將持續進修基金資助上限，由二萬元提升至二萬五千元，筆者認為此舉是從善如流，十分歡迎。資助額的提升不單止幫到年輕人，更令到很多打工仔藉機提升自身專業技能，加強競爭力。但在今次財政撥款的批核過程中，筆者發現政府就有關再培訓方面有重疊之處，甚至有浪費之嫌。

每年財政撥款，政府都投放不少資源於再培訓局及持續進修基金之中，但細心觀察兩者涵蓋的課程，不難發現有很多重複或接近內容。事實上，再培訓局的課程只提供給未有大學畢業的人士；持續進修基金資助的課程則是全方位的，沒有資歷限制。結果就是在這樣的情況下，兩者都同時大量資助或推出同類型課程，最典型的例子就是再培訓局提供大量保安員課程，持續進修基金報讀人次排第一

位的課程也是保安員課程。為甚麼會出現兩個不同政府部門用撥款做同一件事的情況？我認為此狀態並不理想。

政府提出再工業化、搞創科，說明香港要產業結構轉型，但再培訓局、持續進修基金、教育局等等，與本地人力資源規劃有關的部門，各有各做，難免有浪費資源之嫌。為更好運用財政撥款，政府當局，特別是教育局、勞福局、勞工處、再培訓局、持續進修基金應該建立一個恒常協調統籌機制，完善對學生、在職人士、僱主、就業市場的數據分析及統計，並就所得數據檢討完善各部門的分工，構建一套完整由教育、就業、再培訓的長遠人力資源規劃，滿足市場和就業人口的需要。

只有理順相關政府部門的分工，制定一套長遠人力資源規劃，方可有效減少資源浪費，令整個教育、再培訓政策得以切實落地，使就業市場上的人才變得充實，實現特區政府解決香港產業空心化的大難題。正因為政府資源有限，所以筆者更加期望政府能夠精準投放資源，做到事半功倍既效果。

顏汶羽民建聯立法會議員