

積極求變吸人才 鞏固優勢強化信心

近日有媒體報道，香港正迎來新一波外籍專業人士回流潮，以及海外專才赴港潮。例如，繼奧蘇利雲、卓林普及羅拔臣後，著名傳奇桌球手「白旋風」吉米·懷特早前透過優秀人才入境計劃來港發展。這股趨勢並非偶然，而是在全球地緣政治動盪加劇之際，香港以自身的穩定環境和主動作為，贏得人才與資金用腳投票的最佳證明。事實再次說明，那些屢屢翻炒的「香港玩完論」，不過是對現實的選擇性無視。

當前世界並不太平，部分昔日熱門金融中心的地緣風險顯著上升，加上社會撕裂與政策的不確定性，令不少專業人士心生去意。反觀香港，在完善維護國家安全法律制度後，「修例風波」的街頭暴力、社會失序的混亂局面徹底終結，法治環境與社會秩序重回正軌，這在當今充滿波動不穩的世界中尤其顯得珍貴。一個安全的城市、一套清晰的法律規則，是營商和就業最基本的定心丸。有來香港發展的外籍銀行家直言，香港的低稅率和可控的生活成本，加上穩定的治安，讓實際生活質素不降反升。這種穩定所帶來的比較優勢，在全球亂局中顯得尤為突出，也令香港在國際人才爭奪戰中脫穎而出。國際競爭力排名大幅回

升，正是外界對香港法治環境與營商氛圍重新認可的客觀反映。

主動作為 精準引才

香港並非被動等待，而是有針對性地開拓新興人才來源。過去幾年，特區政府不僅鞏固傳統金融中心的優勢，更主動將目光投向新興產業和多元市場。從低空經濟到烈酒貿易，從北部都會區發展到創科生態圈建設，一系列政策部署為不同領域的專業人才提供施展才華的新舞台。國際投資者、外籍專才看中的，正是香港作為「超級聯繫人」的獨特角色，既能對接內地龐大市場，又能輻射亞洲乃至全球。與此同時，家族辦公室數量的持續增長、資產管理規模的擴大，都表明香港在吸引高淨值人群和多元資本方面已取得實質進展。這種主動求變、精準引才的策略，不僅擴大了市場的多元性，也增強了香港抵禦外部波動的韌性。

面對資本、人才湧躍回流的良好勢頭，特區政府更應乘勢而上，在政策層面主動引導。一方面，傳統優勢產業不應滿足於現有市場格局，而要更加積極地開拓東南亞、中亞、中東等新興市場。這些地區經濟增長勢頭強勁，與香港的金融、法律、會計等專業服務存在廣闊的對接空間。透過鼓勵業界加強與這些市場的聯繫，並針對性地引進熟悉當地商業規則、文化環境的外籍人才，香港不

僅能為傳統產業找到新增長點，也能進一步鞏固其作為國際樞紐的地位。另一方面，開拓新興市場的過程本身，就是一個構建多元產業的契機。深化與不同地區的經貿往來，香港可在科技、物流、商貿、文化等領域作多元發展，同時增加對相關人才的需求，製造更多就業機會。人才的到來，又會帶來新的商業網絡和市場視野，進一步推動產業的國際化進程。特區政府可以藉此機會，完善配套政策，為這些新興產業的萌芽與成長創造條件，從而在金融之外，逐步培育出更多具有競爭力的新增長極。

搭建橋樑 開拓新興市場

當傳統優勢產業積極向外拓展，對熟悉新興市場的專才需求便會增加；與此同時，新興產業的發展和多元人才的集聚，又會讓更多企業和投資者看到，香港不僅是國際金融中心，更是一個充滿機遇的綜合性平台。這種「以市場開拓帶動人才引進，以人才集聚促進產業多元」的正向循環，一旦形成氣候，便能為香港的發展提供不竭的動力。這需要政策制定者以更前瞻的眼光，主動搭建橋樑、消除壁壘，讓人才與機會在這座城市產生更良性的化學反應。

不論資本和專才，都在用行動對香港投下信任票。那些戴着有色眼鏡唱衰香港的謬論，在資本、人才用腳投票、對香港信心與日俱增的事實面前，根本站不

住腳。穩定的法治、開放的市場、求變的決心，是香港最大的底氣，也是競爭力、吸引力有增無減的根源。在特區政府的帶領下，社會各界堅持深耕細作、砥礪前行，共同珍惜、維護好香港創新創富的良好環境，進一步增強內聯外通的優勢，東方之珠的光芒必定愈發璀璨，資本和人才更有意慾落戶香港，共享香港繁榮發展的巨大紅利，為加速香港由治及興注入源源活力。