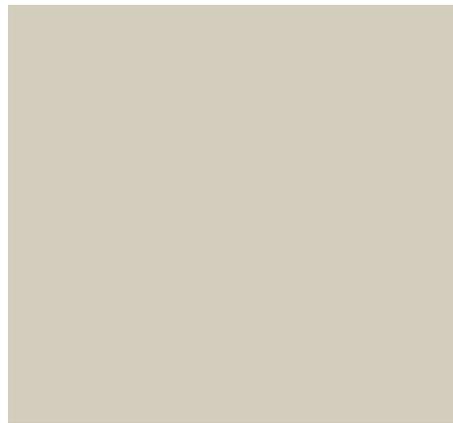


# 優化政府架構及 主要官員問責制倡議

立法會議員 李慧琼、張國鈞、陳恒鏞

# 主要問題



# 問題

## 1

# 政策局架構安排 存在缺陷

---

未足以把握融入國家發展大局的趨勢，缺乏長遠和全面的發展規劃

---

政策解說未夠到位

---

部門分工未能對焦解決社會深層次矛盾

---

未能配合新定位，難以推動文化藝術發展

---

忽略產業發展，難以優化產業結構

# 問題

## 2

# 問責團隊規模 未足以應付新形勢

---

編制只有部門首長、副首長和政治助理，規模有限

---

第七屆立法會議員大增至90名，增幅接近三成，政府與議員的溝通和遊說工作將大增。現時問責團隊規模顯得不足

---

按部份海外地區的做法，政治委任制度要發揮效果，必須具備一定的規模

# 問題

## 3

# 缺乏職效考核指標 (KPI)

---

主要官員和核心公務員團隊缺乏具體可行的職效考核指標(KPI)

---

很多時官員不作為反而民意上升，推動爭議性政策反而令民望下跌

---

可能令部份官員避事減少作為，因循守舊，缺乏創新動力，令施政水平下降

# 問題

## 4

# 缺乏完善的 交接和培訓制度

---

官員入職時並不熟悉政府架構，需要花大量時間熟習政府運作以及政策內容，降低了施政效率

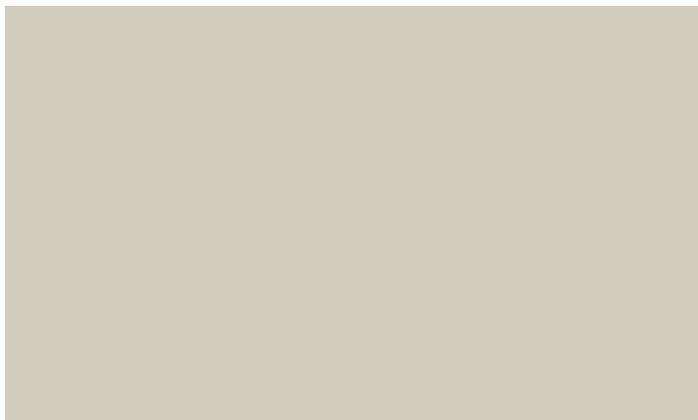
---

問責官員並無接受入職培訓，及後更少有接受持續培訓，難以較全面認識政府的工作，也難以定期接收最新訊息

---

香港應參考國家做法，即實行集體學習制度，平均一至兩個月舉辦一次，內容涵蓋社會保障、國家安全、法制、科技、考古、歷史、軍事和金融等不同領域

# 具體改革 建議



# 重組及強化 政策局職能10大建議

## 建議

1

設立發展和  
改革政策組

新聞統籌專員兼任政府  
發言人

新增文化體育及旅遊局

重組發展局、運輸及房  
屋局 新設房屋及規劃地  
政局與運輸及工務局

政制及內地事務局加強  
內地事務職能

強化商經局推動產業發  
展角色 駐外辦要說好中  
國故事

創新及科技局兼  
管工業

強化食物及衛生局產業  
發展角色 推動中醫藥、  
美容業和漁農業發展

民政事務局兼  
管環境衛生

環境局兼管天文台及  
保育工作

1. 香港能更好地融入國家發展大局，加強與國家資源對接，達至雙贏局面
2. 扭轉目前見步行步、小修小補的短視施政風格，作更長遠和全面的未來規劃
3. 減少職能分散，互相推諉的弊端，令部門可專一事權，提高施政效率
4. 政策局有更強的意識和更多資源推動產業發展，加快推動產業結構多元化

## 架構 重組後的 4大預期 效果

## 建議

### 2

# 擴大問責團隊規模以適應新形勢

1. 增設副政務司司長
2. 將民政事務專員納入問責制
3. 適度擴大問責團隊規模

# 建議

## 3

# 制訂職效考核指標 (KPI)

- 為問責官員制訂一套嚴格的職效考核指標(KPI)，客觀評估施政表現，以提升施政水平
- 職效考核指標(KPI)必須具體、可行，與各部門的工作目標緊密連結，而且除了針對犯錯行為，亦應針對避事不作為等消極行為
- 參考新加坡的做法，主要官員須定期落區及網上交代施政，聽取民意及回應質詢，增加官民溝通，加強官員歷練

# 建議

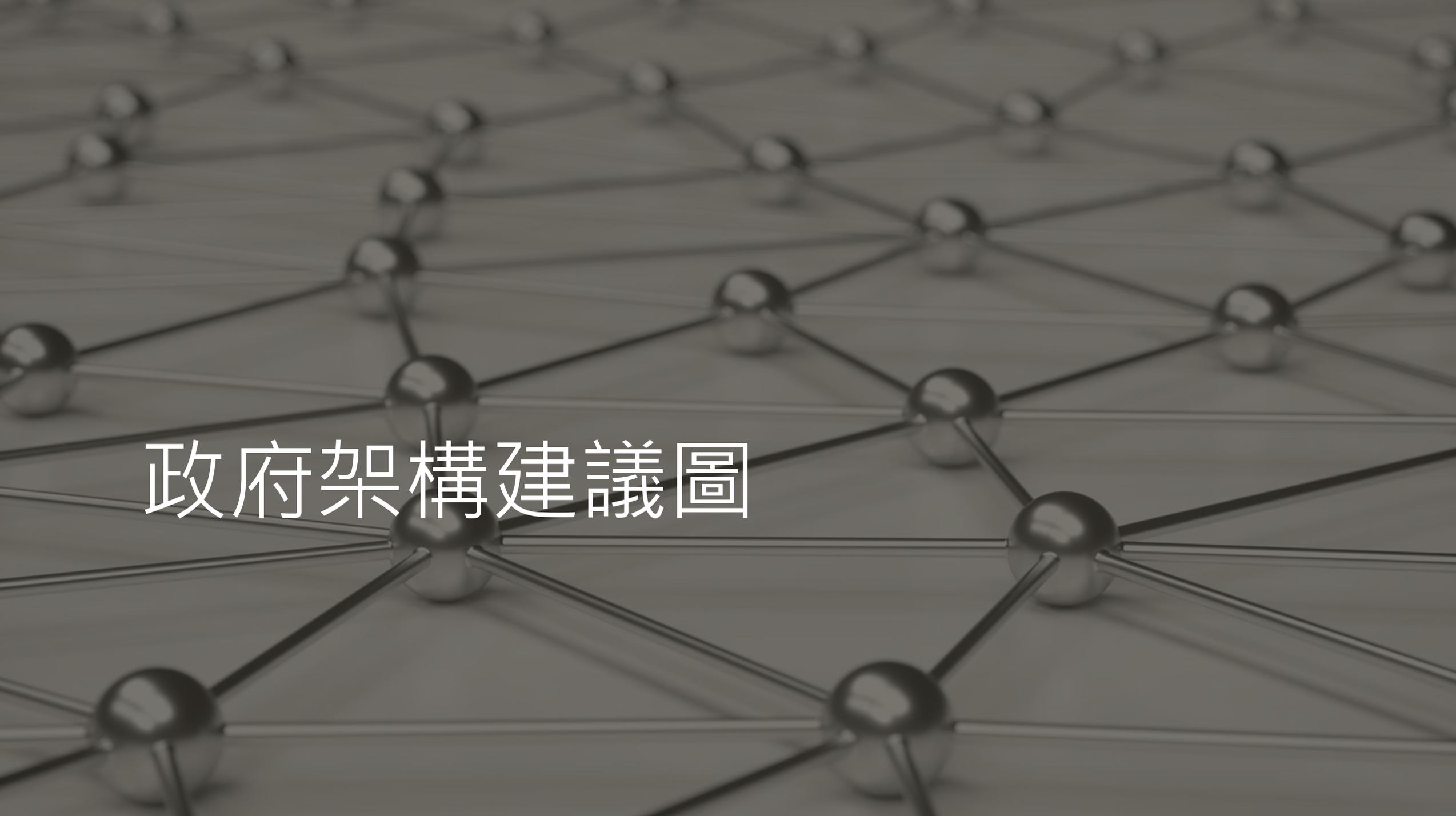
## 4

# 為問責團隊交接 提供制度化支援

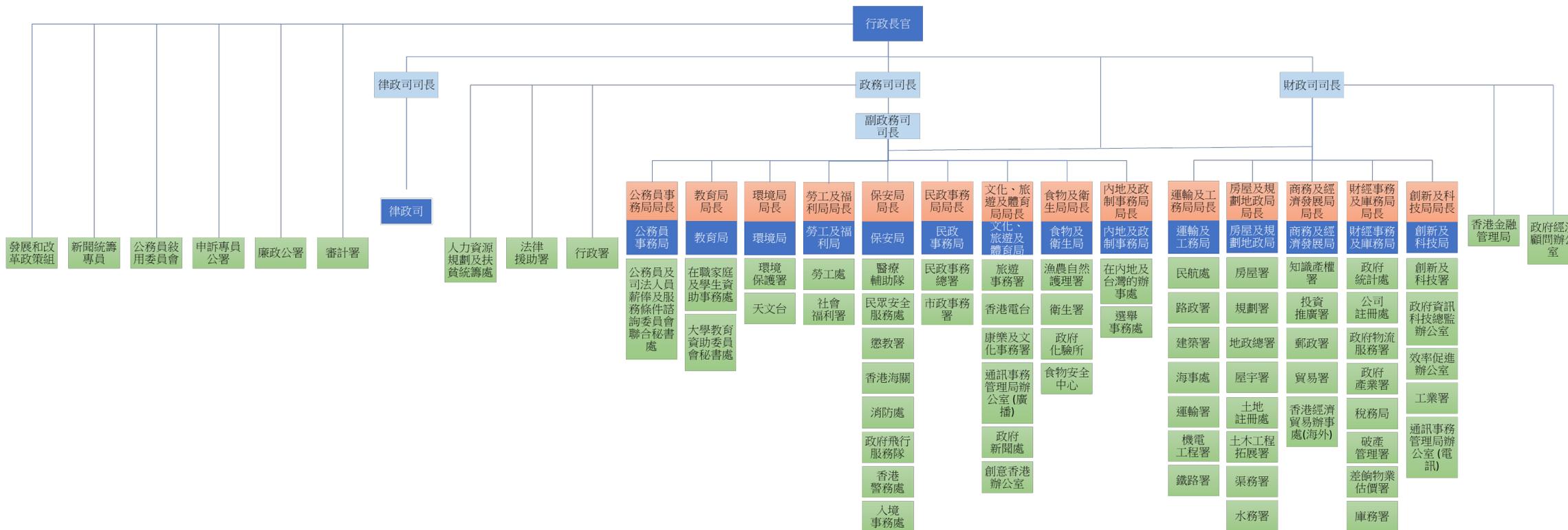
- 由行政長官辦公室制訂清晰完善的交接工作計劃，要求部門提前整理一份全面、精簡而且重點突出的「部門簡介」
- 由發展和改革政策組訂立及統籌入職培訓工作，提供全面且具針對性的入職培訓，介紹整個政府的重要運作機制、方法和流程，以及中國內地的主要國情、重大國策及其與香港的關係
- 為問責官員每月或每季度提供量身打造的培訓課程

1. 政府的問責精神得到提高，特區政府能做到不設虛職、不養庸官，能虛心聆聽民意，令每個崗位的工作貢獻度達至最大化，提高施政成效
2. 問責團隊成員的綜合質素得到提高，有能力更好地應對複雜多變的內外形勢，以及愈來愈高的施政要求
3. 問責班子的執政能力得到提升，可更好和及時地落實政策，以推動香港繼續發展，及回應國家、社會各界及市民的訴求

## 改革 問責制後 的3大 預期效果



# 政府架構建議圖



謝謝!

[www.dab.org.hk](http://www.dab.org.hk)



Thank You