

完善引才留才制度 厚植香港发展根基

当前，特区政府正全速编制香港首份五年规划，人才政策作为牵动全局的关键篇章，亟须构建「引、育、用、留」环环相扣的全链条支撑体系，方能将人才优势沉淀为高质量发展的核心优势。

人才，乃香港由治及兴的第一资源，也是对接国家发展战略的核心纽带。国家明确支持香港建设国际高端人才集聚高地，这既是中央对香港的深情寄望，也是香港实现经济转型、提升城市竞争力的必由之路。近年来，特区政府锐意推出的系列人才引进政策成效显著，截至今年四月底，续签申请批出率超过九成，足证香港对环球人才的磁石效应。然而，我们必须清醒认知，引才只是第一步，育才、用才、留才更为关键。香港的人才大计，绝不能止步于「引进来」，更须着力于「留得住、用得好」，让汇聚香江的英才，真正化为推动香港前行的核心力量。

育才为本，厚植人才根基。教育是人才成长的摇篮，也是香港最具底气的传统优势。本地五所大学跻身全球百强，基础研究实力雄厚，具备孕育顶尖人才的得天独厚条件。在香港五年规划中，必须将教育置于优先发展的战略位置，全力推进北都大学城建设。

优化北都大学城建设

北都大学城应以「研学产居」一体化为灵魂，确保大学校舍与周边产业园区、住宅社区同步落成，让教育链、创新链、产业链在此深度融合。同时，应深化中小学数字教育改革，将人工智能素养、数字伦理纳入学生评价体系，构建「教师—校长—家长」三位一体的支援网络，为香港培育足以驾驭数字经济浪潮的未来栋梁。

用才为要，筑起施展舞台。河套深港科技创新合作区由香港园区及深圳园区以「一河两岸」、「一区两园」的理念共同构建而成，是国家唯一实现地理上横跨两种社会制度、经济和司法体制，并以科技创新为主题的重大合作区，是香港催生新质生产力的核心引擎，也是汇聚全球创科菁英的战略高地。2025至2026年度财政预算案已预留了37亿元，用于加快园区第一期的基建及公用设施；生命健康研究院亦将以「1+3」模式落地河套。我们要进一步理顺科研人员、资金、数据的跨境流动机制，建立「绿色通道」及「白名单」制度，打通「四流」互通的关键脉络，让全球顶尖人才在河套心无旁骛地投身创新，真正把香港的科研优势，转化为澎湃的产业动能。

为来港人才提供一站式支援

留才为基，安顿免却后忧。要让人才真心扎根香港，必须有全方位、有温度的服务保障。此次人才签证简介讲座重点介绍的续签便利措施，以及人才办提供的求职创业、子女教育、生活适应等一站式支援，正是留才工作的切实注脚。展望未来，特

区政府应进一步优化人才配套政策，完善住房、医疗、教育等公共服务体系，同时充分发挥不同政团组织的桥梁作用，及时倾听人才心声，推动政策持续精进，让来港才俊实实在在感受到家的温暖与归属。

潮平两岸阔，风正一帆悬。香港正傲立于新的历史起点，建设国际高端人才集聚高地，是国家和时代赋予我们这代人的光荣使命。香港建设国际高端人才集聚高地，当中一大目标，在于人才可以「留在香港，进驻湾区，服务国家」，为中国式现代化作出新贡献。香港首份五年规划须将人才政策摆在更加突出的位置，以春风化雨精神育才，以广阔无垠舞台用才，以润物无声服务留才，构建起具有全球竞争力的人才制度体系。