

從穩定到繁榮 新階段三戰略

李家超行政長官在述職返港後撰文，指出香港正處於「由亂到治」邁向「由治及興」的關鍵歷史階段，並提出三大戰略方向：積極融入國家發展大局；發揮「一國兩制」聯通國際的獨特優勢；吸引培育人才推動發展。這一判斷與方向，既是對過去幾年香港社會局勢的總結，也是對未來治理與發展的藍圖。

主動定位善用核心制度優勢

李家超提出的第一個方向——「積極融入國家發展大局」——與中央所強調的「十五五」規劃及「粵港澳大灣區」戰略高度契合。這不僅是香港的必然選擇，更是香港能否在新階段「由治及興」的根本途徑。融入國家發展大局，並非單純的「跟隨」，而是需要香港主動定位，發揮自身獨特優勢。香港作為國際金融中心，能在人民幣國際化、綠色金融、創新科技投融資等領域成為橋樑；在法律制度上，普通法體系與國際接軌，能為跨境交易與國際仲裁提供制度保障；在教育上，香港的多元環境與國際資源，能促進人才交流與文化互動。香港必須在「十五五」規劃和大灣區中找到獨特定位，既連接內地市場，又保持國際化特色。唯有如此，香港才能在國家戰略中不被邊緣化，而是成為推動中國與世界互動的重要節點。

第二個方向是「發揮『一國兩制』聯通國際的獨特優勢」。這是香港最核心的制度資產。「一國兩制」的最大特點，在於香港既屬於中國的一部分，又保有普通法制度、獨立司法、自由市場與高度國際化的環境。這種制度安排，使香港能在國家與國際之間扮演「橋樑」角色。對內地而言，香港是吸引外資、推動人民幣國際化、促進科技與金融合作的重要平台；對國際社會而言，香港是進入中國市場的門戶，也是理解中國制度與文化的窗口。「一國兩制」是香港最核心的制度資產，也是香港在國家戰略與國際格局中不可替代的優勢。若能善用這一制度安排，香港不僅能在「由治及興」的階段中重塑繁榮，更能在國家發展與國際合作中發揮獨特作用。

針對新興產業吸引培育人才

李家超提出的第三個戰略方向——「吸引培育人才」——直指香港能否真正邁向「由治及興」的關鍵。這一判斷極具前瞻性，因為人才既是經濟增長的動力，也是制度競爭力的根本。近年來，世界主要城市紛紛推出優惠政策，爭奪科技、金融、醫療等領域的專業人才。香港若要保持優勢，需在簽證便利、居住環境、稅務優惠等方面提供更具競爭力的制度安排。同時，應針對創新科技、綠色金融、生物醫藥等新興產業設立專門的人才引進計劃，讓香港成為高端人才的首選。香港的教育制度必須從傳統的考試導向，轉向培養創新思維、跨學科能力與國際視野。大學與職業教育應加強與產業的聯繫，讓年輕人能在學習過程中接觸真實的

市場需求，避免「學用脫節」。綜合而言，「吸引培育人才」不僅是技術性問題，更是制度性挑戰。唯有在人才競爭中取勝，香港才能真正實現「由治及興」，在國家戰略與國際格局中重塑自身的獨特地位。

「由亂到治」是香港近年的現實，「由治及興」則是未來的願景。李家超提出的三大戰略方向，為香港提供了清晰的藍圖。但真正的挑戰在於如何落地，如何讓市民切實感受到「興」的成果。唯有三者兼顧，香港才能真正走向「由治及興」，在新時代中重塑其獨特的歷史地位。

立法會議員 葛珮帆