

嚴打黑工保就業 警惕政策被抹黑

近期，非法勞工問題有上升趨勢，備受社會關注。民建聯日前與保安局局長鄧炳強會面，就該議題展開深入討論，並提出多項建議。加強打擊非法勞工的措施，不僅是維護本地勞動市場秩序及保障港人就業機會，也是避免「一簽多行」等政策被別有用心之人利用，刻意放大個別違法行為以抹黑政策，有關部門需要對此保持警惕。

香港非法勞工問題出現新變化和挑戰，已由傳統行業擴散至更多的服務領域，包括裝修、外賣配送、網約車等。執法部門在早前的打擊行動中，拘捕了多名來港非法工作的內地攝影師和化妝師，他們透過社交媒體招攬生意，由於兩地服務業價格的差距，引致一些僱主和個人鋌而走險，選擇不合法的服務。根據保安局數據，今年第三季至今，入境處打擊非法勞工的執法達 3500 次，單以八月計，共拘捕了 173 名非法勞工和 67 名僱主，反映問題的嚴峻程度。

建立常態化聯合執法機制

上述情況亦令一些人對「一簽多行」政策產生負面看法，認為是由於政策放寬，導致非法勞工問題更加嚴重。但事實上，據入境處紀錄，自去年 12 月恢復並擴展深圳居民「一簽多行」簽注，持相關簽注來港而因非法工作被捕者，月均人數

為 4.1，僅佔持有此類簽證的十萬分之一。可以見到，現時由於政策所衍生的負面影響只是零星現象。若因此而暫停「一簽多行」政策，無異於因噎廢食。

另一方面，黑工產生的問題和社會影響，亦提醒政府絕不可輕視問題，更要積極制定更加有效的方法堵塞政策漏洞，阻斷違法誘因，避免社會對相關政策產生負面效益大於正面的觀感。事實上，無論是「一簽多行」抑或是「補充勞工優化計劃」，都在實施後產生問題，對本地勞工市場造成影響。

有鑒於此，民建聯認為，入境處與勞工處必須加強合作，建立常態化、高頻率的聯合執法機制。兩部門應定期針對高風險行業，進行更加頻繁的突擊巡查與隨機抽查，並引入「黑名單」制度，對曾聘用非法勞工的僱主實施重罰及重點監察，形成持續的阻嚇力。同時，應設立跨部門情報小組，利用大數據分析，追蹤異常出入境紀錄、金流、社交媒體賬號活動，提前識別可疑人士，將執法關口前移。

加強宣傳和警示教育

在網絡層面，政府應積極監察各大社交媒體平台，包括小紅書、抖音、Facebook、Instagram 及即時通訊群組，打擊利用「一簽多行」簽注來港從事非法工作的行為，可以設立「社交媒體投訴熱線」及網上舉報平台，鼓勵市民和業界舉報可疑賬號或帖文，並由專責隊伍跟進，對查實個案即時採取執法行動。

此外，可與平台營運商建立合作機制，對發布非法工作資訊的賬號進行封鎖或限

制，切斷其招攬渠道。政府同時可在各個口岸加強宣傳教育，透過橫額、短片、單張及二維碼，提醒內地旅客「一簽多行」僅限旅遊，嚴禁工作，違者一經定罪，不僅會留下刑事紀錄，更影響日後出入境。

「一簽多行」政策本身並非非法勞工問題的根源，但若缺乏有效把關，便容易被別有用心者利用。相信政府會以「零容忍」態度，強化跨部門協作、科技應用、宣傳教育及跨境聯動。唯有如此，才能真正保障本地工人就業權益，維護香港勞動市場的公平與秩序，讓「一簽多行」繼續發揮促進經濟、深化兩地交流的正面作用，而非成為社會矛盾的導火線。民建聯亦將繼續跟進相關議題，監督政府落實各項措施，並適時提出優化建議，與社會各界攜手，杜絕黑工，共建公平就業環境。

民建聯主席、立法會議員