

打擊非法勞工 保障本地就業

近期，香港失業率持續上升至 3.7%，失業人數增至 14.5 萬人，創下 2022 年 10 月以來的新高。在建造業和餐飲業這兩個重災區，失業率分別攀升至 7.2% 和 6.4%。雖然暑假一般有更多畢業生求職，總就業人數及總勞動人口亦有上升，但不能忽視主要經濟行業失業率上升的情況。面對就業市場的嚴峻形勢，我們必須正視非法勞工問題對本地勞動市場造成的衝擊。

現行外勞機制存在明顯漏洞。雖然規定僱主每引入一名全職外勞需配對兩名本地勞工，但僱主可通過聘用不同工種的本地員工來滿足比例要求，甚至將全職崗位分拆為兼職職位。我們發現，不少食肆的侍應工作大多由外勞擔任，而本地工人卻被排除在這些基礎崗位之外。此外，「陰陽合同」問題也時有發生，嚴重損害勞工權益。

另一方面，本港的非法勞工問題日益嚴重。民建聯收到多宗求助個案，涉及從事黑工等問題。例如，內地攝影師及化妝師透過「小紅書」賣廣告，收費後來港提供服務；更有不法集團以高額報酬慫恿同鄉，以應徵外勞來港後，隨即轉到隱蔽場所從事黑工。這種情況不僅令僱主蒙受損失，更對本地就業市場造成嚴重影響。

民建聯早前就羅列了種種外勞機制存在的問題，包括對本地工人「假招聘」、外勞「陰陽合同」、非法勞工等，為此提出 7 項建議，要求政府堵塞漏洞，包括按各行業及工種的就業及失業數據，調整不同工種的申請配額，保障本地工人優先就業，並促請政府嚴厲打擊黑工。本人樂見政府採納部分建議，為保障本地勞工就業添磚加瓦。

此外，我亦希望政府按實際數據，在 2026 年上半年完成對「補充勞工優化計劃」的檢討。香港面臨經濟轉型，失業率波動，期望政府屆時會一併公布更多措施修補機制漏洞，並加強本地勞工優先就業，包括應按各行業及工種的就業及失業數據，動態調整不同工種的申請配額，更精準地符合市場需求，並優先保障本地居民的就業機會。

我們呼籲政府在保障本地工人就業權益的同時，也要兼顧企業合理的人力需求。只有完善嚴厲打擊非法勞工，才能實現勞動市場的健康發展，維護香港社會的穩定繁榮。

民建聯立法會議員顏汶羽