

動態按需收緊外勞政策

隨着香港經濟轉型加速，個別行業面臨挑戰，影響本地勞工就業情況，包括餐飲服務活動業的最新失業率上升。近日社會對濫用「補充勞工優化計劃」行為都有熱烈討論，期望政府落實保障本地勞工的措施。繼勞工處早前推出優化措施堵塞漏洞，特首再於新一份施政報告推出更多支援本地勞工措施。

施政報告表示，勞福局剛展開人力推算中期更新，重點針對輸入勞工比例較多的行業進行數據分析，將會在明年完成。面對持續上升的失業及就業不足數據，我促請政府展開人力推算更新的同時，根據失業率、整體經濟表現等統計數據，動態調整不同工種的申請配額，特別是針對失業率較高的行業和工種，必要時應收緊輸入外勞規定，並將這類外勞申請配額降低，甚至實施「零配額」，以加強保障本地勞工優先就業。

施政報告宣布，申請輸入侍應、初級廚師職位的本地招聘時間將由 4 星期延長至 6 星期，同樣每周要參加一次勞工處的招聘會。這兩個工種同時實施更嚴格的人手比例規定，本地勞工與外勞「2：1」比例，規定要以同一職位作計算。

從餐飲業延至其他行業崗位

根據本地勞工的實際就業情況及需求，我同民建聯建議，政府應限制本地勞工與外勞「2：1」比例，規定以同一職位作計算。事實上，我過去曾接獲投訴，稱有飲食業僱主通過聘用不同工作性質的本地勞工來「充數」，以達到比例要求，例如在申請聘用薪資較高的外勞廚師時，會藉由聘用薪資較低的本地後勤人員來滿足比例規定，這便削弱對特定工種本地勞工的保障。

感謝政府有聽取意見，但上述兩項調整僅限於侍應及初級廚師兩個職位。我認為政府要密切留意勞工市場狀態，必要時將餐飲業的兩項調整延至其他行業及崗位。當中，對於一些持續錄得高失業率的行業，政府還應考慮將本地勞工與外勞「2：1」的比例調高，例如「3：1」、「4：1」甚至「5：1」。

近來在港非法工作而被捕人數有所增加，黑工問題不僅搶佔本地工人職位，更帶來安全隱患和治安問題。感謝政府接納民建聯意見，成立舉報非法勞工專線，並組織更多跨部門聯合打擊行動。由於黑工已蔓延至不同專業和服務領域，包括裝修工人、陪月等工作地點較隱閉的行業。更多部門聯手行動，有助情報收集，加強打擊黑工，維護香港勞動市場的健康發展。

當初設立「補充勞工優化計劃」，是為了填補人力缺口，計劃設立的前提亦是要確保本地勞工優先就業。當機制出現漏洞，我們要趕快回應，堵塞漏洞；當有關工種在市場沒有短缺時，我們亦應動態回應，保障本地工人。我期望政府繼續聆聽本地工人的聲音，按大家提出的建議推出更多措施，保護本地就業市場平衡。

民建聯立法會議員 顏汶羽